

NÉGOCIATIONS : Politique Salariale 2026

Le cycle de négociations concernant la politique salariale 2026 au sein d'ArianeGroup SAS commence aujourd'hui avec la réunion de transparence salariale 2025.



Vous le savez, ces négociations sont importantes pour FO et pour vous puisqu'elles permettent de revaloriser les salaires notamment avec :

- **Le maintien du pouvoir d'achat** par des mesures collectives
 - Augmentation Générale,
 - Garantie de Progression Salariale.
- **La progression du pouvoir d'achat** par des mesures individuelles
 - La reconnaissance de la performance individuelle avec des Augmentations Individuelles et un soutien à la mobilité / parcours de carrière,
 - La prime d'ancienneté des non-cadres qui est automatiquement recalculée sur le salaire de base après l'application de la PoISal,
 - La revalorisation des primes exprimées en euros.

CALENDRIER

- **26/02/26** → transparence salariale 2025
- **Les 03/03, 12/03 et 18/03** → négociations Politique Salariale 2026

ÉTAT D'ESPRIT FO POUR CETTE NÉGO

De par leur engagement, les salariés ont répondu aux défis techniques et industriels de ces dernières années, en particulier l'année dernière, tant sur les programmes civils que militaires.

Hors, il n'y aura pas cette année, et depuis longtemps, de prime collective car le projet d'intéressement négocié en 2025, bien que signé par FO, ne s'appliquera pas faute d'avoir obtenu suffisamment de signatures.

Fort d'un bilan 2025 démontrant l'excellence de toutes les équipes, FO a voulu une reconnaissance pour ce travail collectif de haut niveau en revendiquant une Prime de Partage de la Valeur (PPV) en remplacement de l'intéressement. La Direction, pourtant très attachée au collectif avec son « #OneArianeGroup », n'a même pas pris le soin d'analyser notre demande.

Nous serons donc particulièrement exigeants sur cette PoISal 2026 car, même si ArianeGroup SAS rencontre toujours des difficultés (retour des profits attendu en 2027), elle se doit de continuer à récompenser l'investissement de ses salariés tout comme elle continue d'investir dans son outil industriel ou son avenir (Maia...) !

FO reste un syndicat responsable et réformiste, nous abordons ce cycle avec confiance et détermination.

Nous avons préparé **notre feuille de route**. Elle a été construite avec l'ensemble de nos représentants même si certaines de nos revendications peuvent évoluer en fonction de la négociation. Seules nos lignes rouges ne sont pas négociables !

Nous sommes prêts à défendre vos intérêts !

**En 2025, les salariés ont su répondre aux demandes de la DG !
Est-ce que la DG saura répondre aux attentes des Salariés en 2026 ?**

Un syndicat pour **TOUS**,
un accompagnement pour **CHACUN** !



NOUS CONTACTER
DSC-FO@ariane.group



Frédéric LIBERT, 0608359208
DSC Titulaire FO
RS au CSE-C FO



Véronique FERRÉ, 0637467131
DSC Suppléante FO



Bruno DUBÉARN, 0670402912
DSC Suppléant FO



Jean-Denis DEPAILLAT,
0787362139
DSC Suppléant FO

Nos informations sur :

<https://www.fo-arianegroup.fr/>



Vous recevez cette newsletter car vous êtes inscrits sur une liste de diffusion autorisée. Si vous ne souhaitez plus la recevoir, merci de nous le faire savoir.