

NÉGOCIATIONS POLITIQUE SALARIALE 2026 : PREMIÈRES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION, POUR FO LE COMPTE N'Y EST PAS !



La première réunion de négociation concernant la politique salariale (PolSal) 2026 a eu lieu le mardi 3 mars 2026.

Les premières propositions de la Direction Générale (DG) sont connues.

Pour FO, ces propositions sont très insuffisantes au vu de l'engagement sans faille des salariés, avec les réussites de 2025 et de début d'année, mais aussi au vu des augmentations de cadences prévues sur le civil et le militaire en 2026.

PROPOSITIONS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

	MENSUELS (jusqu'à E10)	INGÉNIEURS & CADRES (de F11 à H16)
Mesures Collectives dont Augmentations Générales (AG) et impact de la prime d'ancienneté	À Définir	X
Mesures Individuelles dont Augmentations Individuelles (AI)	À Définir	À Définir
Date d'Application	1 ^{er} Juin avec mesure de rétroactivité au 1 ^{er} Janvier	1 ^{er} Juin avec mesure de rétroactivité au 1 ^{er} Janvier
Mesures spécifiques Accompagnement à la mobilité Égalité Pro	À Définir	À Définir
NIVEAU TOTAL :	1,9%	

AVIS FO

Force est de constater que la Direction fait un premier effort avec une proposition d'un budget total de 1,9%.

Cependant, pour FO, cette première proposition représente un point de départ manifestement éloigné de notre objectif et des attentes des salariés !

Au-delà des montées en cadences, au-delà des challenges industriels 2026, au-delà de l'engagement crucial des salariés, de nombreuses entreprises du secteur ont fait part de plans d'embauches conséquents en 2026, **ArianeGroup doit rester attractif sous peine de voir ses talents partir...**

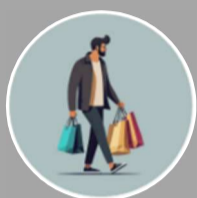
De notre côté et comme à l'accoutumée, FO donnera sa chance au dialogue social avant tout autre chose, **ce qui nous ne nous empêchera pas d'être exigeant → c'est dans notre ADN !**

À ce titre, FO a défini avec ses représentants de l'ensemble des établissements, une feuille de route très claire.

REVENDEICATIONS FO



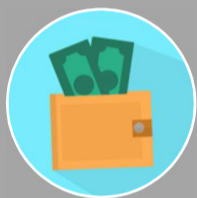
- Un niveau global de la PolSal au % plus ambitieux.



- Mensuels : Une AG pour tous en % avec un talon en € pour éviter le tassement des salaires. Le taux d'impact de la Prime d'Ancienneté doit également être le plus bas possible.
- Ingénieurs & Cadres : une mesure collective permettant à minima le maintien du pouvoir d'achat, petite compensation au refus d'une prime collective récompensant une année 2025 exceptionnelle, réussie grâce à l'énorme investissement des salariés.



- Des budgets d'AI à un niveau suffisant pour les Mensuels et Cadres afin que les managers puissent récompenser tous les personnels conformément à leurs mérites.



- Revalorisation des primes AGS exprimées en €.



- Ingénieurs & Cadres : la revalorisation du taux de l'allocation ancienneté pour le groupe fermé concerné.



- Un budget dédié à l'accompagnement des parcours professionnels lors des changements de Fiches Emplois, pour FO la mesure d'accompagnement à la mobilité est un premier pas mais ne suffit pas.



- Une clause de revoyure face aux incertitudes liées à la situation géopolitique actuelle.



- Une Polsal appliquée au plus tôt avec un système de rétroactivité au 1er janvier 2026 pour tous.



- Des budgets spécifiques Mensuel et Cadre d'égalité professionnelle qui permettent aussi le rattrapage des salaires suite à l'augmentation nécessaire des niveaux de salaire d'embauche.

La prochaine réunion de négociation, avec les deuxièmes propositions de la Direction Générale pour la politique salariale 2026, aura lieu le 12 mars.

Un syndicat pour **TOUS**,
un accompagnement pour **CHACUN !**



DSC-FO@ariane.group



Frédéric LIBERT, 0608359208
DSC Titulaire FO
RS au CSE-C FO



Véronique FERRÉ, 0637467131
DSC Suppléante FO



Bruno DUBÉARN, 0670402912
DSC Suppléant FO



Jean-Denis DEPAILLAT,
0787362139
DSC Suppléant FO

Nos informations sur :

<https://www.fo-arianegroup.fr/>



Vous recevez cette newsletter car vous êtes inscrits sur une liste de diffusion autorisée. Si vous ne souhaitez plus la recevoir, merci de nous le faire savoir.