

**Les NEWS  
du mois**

## Juillet 2021

### Télétravail



Suite à l'arrêt du télétravail « COVID » vous êtes nombreux à être perdus face à l'évolution de votre organisation de travail.

Les avis des salariés sont partagés :

- Ceux qui sont ravis de revenir à 100% sur le site en présentiel,
- Ceux qui souhaitent continuer le télétravail 1 ou 2 jours / semaine,
- Ceux qui sont déçus de ne pas pouvoir continuer le télétravail au-delà de 2 jours / semaine.

Pourtant, ArianeGroup est une entreprise qui s'est dotée de deux Accords (négociés avec les Organisations Syndicales) :

### 51 ans de succès industriels et de progrès social

**1970**, des hommes et des femmes décident de changer profondément le modèle social du groupe Aerospatiale.



Diamant, 1<sup>er</sup> lanceur spatial léger français.

L'objectif était de passer de la méthode du conflit stérile et permanent à la méthode du dialogue social et de la pratique contractuelle.

**FO signera seul  
ces premiers accords fin 1970 !**

Ces Accords Société ont fixé le droit des salariés de manière amicale.

- Un accord dédié prévoyant jusqu'à deux jours de télétravail par semaine avec des mesures d'accompagnement,
- Un accord QVT qui encadre, entres autres, les jours de télétravail occasionnel.

Ces 2 Accords sont cumulables.

Nous devons d'ailleurs nous servir du retour d'expérience du télétravail « COVID » afin de les améliorer. **FO demande l'ouverture d'une négociation spécifique.**

En effet, la période pandémique COVID 2019-2020 aura montré que de nombreux postes sont en fait éligibles au télétravail. Elle aura aussi fait naître des attentes nouvelles chez les salariés dans l'organisation de leur temps de travail, dont certains sont en télétravail à 100% depuis des mois.

Cette période a fait également tomber les préjugés des managers sur l'efficacité et la compétitivité de ce mode d'organisation de travail.

À suivre...

### Communication / WebEx audio : Aidez-nous à réduire la facture !

Nous avons tous reçu cette communication.

Nous pouvons comprendre le fond de celle-ci, mais la forme est une nouvelle fois décevante...

Pourquoi la Direction se sent-elle une nouvelle fois obligée de nous culpabiliser ?

Vous êtes nombreux à avoir commandé ces équipements mais sans jamais les recevoir...

Nombreux également à ne pas avoir été informés des surcoûts liés à la fonctionnalité « Appelez-Moi/Call Me de WebEx ».

Ils font clairement partie de l'ADN de FO.

**Ils ont été la source de la stabilité et de la paix sociale qui ont largement contribué à la réussite industrielle et commerciale du Groupe Airbus.**

51 ans après, le constat est là : Airbus est le leader mondial de l'aviation civile et un acteur mondial majeur sur les activités hélicoptères, Espace et Défense.

L'intérêt de cette stratégie autour du dialogue social et de la pratique contractuelle permet de signer des Accords qui répondent aux justes attentes des salariés, **tout en gardant à l'esprit que s'il est vrai qu'une entreprise n'est rien sans ses salariés, l'inverse l'est tout autant.**

### Pourquoi parler de cet anniversaire ?

Ces Accords historiques sont, dans de nombreux cas, encore en vigueur dans notre établissement.

Car celui-ci a une histoire forte :



aérospatiale



AEROSPATIALE

AEROSPATIALE MATRA



AIRBUS  
GROUP



arianeGROUP



C'est ce que FO AGS cherche aujourd'hui en essayant de préserver voir d'améliorer le dialogue social dans votre entreprise !

**Le statut social d'ArianeGroup sera forcément différent de celui d'Airbus ou de Safran, mais le principal est d'arriver à un compromis gagnant-**

Si nous sommes conscients d'être « Tous acteurs du changement ! », comme rappelé dans cette communication, la Direction doit prendre sa part en améliorant ces messages et en arrêtant de stigmatiser ses salariés !!!

Sur ce sujet vos élus et représentants FO ont déposé une question RIC (Réclamations Individuelles et Collectives) à Issac-Brest-Biscarrosse et le sujet a été remonté au niveau central.

### Vos Contacts FO

DSC : Buno DUBEARN

DSC Suppléant : Bernard TACHOIRES

DS : Frédéric LIBERT (en charge du Syndicat), Bernard TACHOIRES, Grégory MORAND

RS au CSE-E : Frédéric LIBERT

RS Suppléant au CSE-E : Bruno DUBEARN

Représentant de proximité Brest : Frédéric LESCURE

Élu(e)s CSE-C : Franca BATAILLE, Jean-François GIRAUDOT

Élu(e)s Titulaires FO au CSE-E : Franca BATAILLE (Trésorière du CSE-E, membre de la CSSCT Issac, responsable commission des marchés et de la section sociale-prévoyance), Loic STRUILLLOU (Secrétaire de la CSSCT Brest), Geoffrey BAILLEUL (membre de la CSSCT Issac), Jean-François GIRAUDOT (responsable de la section fête), Pascal DESBARAT (trésorier adj. du CSE-E et co-responsable de la section sport)

Élu(e)s Suppléant(e)s FO au CSE-E : Julien LEON, Sophie RAZET (co-responsable de la section Brest), Damien CERON, Benoit

**gagnant pour protéger les salariés et notre entreprise.**

Les négociations sur votre statut social reprendront au dernier trimestre 2021, vous pouvez compter sur nous !

Nous vous tiendrons informés.

### News



Dans le cadre de la procédure de DGI (Danger Grave et Imminent) déposée par l'ensemble des OSR du site, des entretiens paritaires (Direction et Représentants du personnel) vont être réalisés avec les équipes pluridisciplinaires en lien avec la santé au travail.

Nous espérons que ces entretiens pourront aboutir à des solutions locales pour améliorer la situation.

Affaire à suivre...



La réorganisation SHIFT nous impacte tous.

Pourtant, un métier est trop souvent oublié et non mis en lumière : **les assistantes !**

Celles-ci, de par la nature de leur travail, sont systématiquement et durement impactées car leur périmètre évolue à chaque fois.

**FO ne les oublie pas et les soutient !**

**Des entretiens avec vos élus et représentants FO : et pourquoi pas ?**

CAMOUSSEIGT (co-responsable de la section sport)



Notre entreprise est en profonde mutation depuis des années.

Pour preuve, de nombreux salariés sont arrivés sur le site ces derniers temps.

Qu'ils soient issus d'autres établissements d'AGS, des maisons mères ou encore nouveaux embauchés, tous ont en commun la méconnaissance des relations et prestations sociales appliquées dans notre établissement.

Les élus et représentants FO sont là pour partager avec vous, sur tous les sujets.

N'hésitez pas à nous contacter !

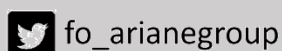
Ouvriers - Techniciens - Agents Administratifs - Maîtrises – Ingénieurs & Cadres

FO toujours à vos côtés pour vous écouter, vous défendre et vous accompagner



Vous recevez cette newsletter car vous êtes inscrits sur une liste de diffusion autorisée. Si vous ne souhaitez plus la recevoir, merci de nous le faire savoir.

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux



Téléchargez votre application :



Ou tapez FO ArianeGroup dans votre Store